Квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов

**Квотирование рабочих мест для инвалидов – это их резервирование для приема на работу инвалидов.**

Обязанность по квотированию рабочих мест установлена Законом
от 24.11.1995 № 181- ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ».

**Квота** – это то минимальное количество рабочих мест, на которые организация должна трудоустроить инвалидов. При исчислении квоты среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

В Пермском крае квота для трудоустройства инвалидов
для работодателей, численность которых превышает 50 человек установлена
в размере 2% среднесписочной численности работников.

**С 01 июня 2021 года вступает в силу Закон Пермского края от 07 декабря 2020 г. № 584-ПК** «О внесении изменений в Закон Пермской области от 05 ноября 2004 г. № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы». Согласно изменениям **квота
для трудоустройства инвалидов будет считаться выполненной, если на все рабочие места, созданные, выделенные в счет установленной квоты и (или) арендованные у другого работодателя на условиях договора аренды рабочего места, трудоустроены инвалиды, оформившие отношения с работодателем
в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.
В случае высвобождения рабочего места, созданного, выделенного в счет установленной квоты, квота для трудоустройства инвалидов должна быть выполнена не позднее 6 месяцев со дня высвобождения рабочего места**.

**Неисполнение работодателем обязанности** по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя от приема на работу инвалида в пределах установленном квоты **влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 5 тыс. до 10 тыс. рублей (ст. 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях)**.