

АДМИНИСТРАЦИЯ

ШЕРЬИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

НЫТВЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПЕРМСКОГО КРАЯ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

25.04.2016 г. с.Шерья № 13-п

|  |  |
| --- | --- |
| **Об утверждении порядка увольнения (досрочного освобождения) лиц, замещающих муниципальные должности в связи с несоблюдением установленных законодательством запретов и ограничений в Шерьинском сельском поселении** |  |

Руководствуясь Федеральным Законом № 329-ФЗ от 21 ноября 2011 года «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции», в целях соблюдения муниципальными служащими администрации Шерьинского сельского поселения ограничений, запретов и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"

1. Утвердить Порядок увольнения (досрочного освобождения) лиц, замещающих муниципальные должности в связи с несоблюдением установленных законодательством запретов и ограничений (прилагается).

2. Обнародовать настоящее постановление в установленном порядке и разместить на официальном Интернет-сайте администрации Шерьинского сельского поселения .

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Шерьинского сельского поселения П.Д. Мосягин

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение  к постановлению администрации ШСП  от 25.04.2016г № 13-п |
|  |  |

**Порядок увольнения (досрочного освобождения) лиц, замещающих муниципальные должности в связи с несоблюдением установленных законодательством запретов и ограничений.**

**1. Общие положения**

Настоящее положение разработано и принято в целях соблюдения муниципальными служащими администрации Шерьинского сельского поселения ограничений, запретов и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

**2. Условия применимости прекращения трудового договора в связи с несоблюдением установленных законодательством запретов и ограничений**

За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» от 02.03.2007 № 25-ФЗ, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами, налагаются взыскания, предусмотренные статьей 27 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с несоблюдением установленных законодательством запретов и ограничений в случаях совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

При применении взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

Взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», применяются в порядке и сроки, которые установлены Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и (или) муниципальными нормативными правовыми актами.

Муниципальные служащие администрации Шерьинского сельского поселения обязаны соблюдать и иные запреты, ограничения, обязательства и правила служебного поведения, установленные Федеральными конституционными законами, федеральными законами, законами Пермского края, муниципальными нормативными правовыми актами для лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы в целях противодействия коррупции.

**3. Действия, признаваемые виновными**

Муниципальные служащие администрации Шерьинского сельского поселения, подлежат увольнению (освобождению от должности) в связи с несоблюдением установленных законодательством запретов и ограничений в случае:

1) непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого они являются;

2) непредставления сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) участия на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления предпринимательской деятельности;

5) вхождения в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия им мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

**4. Порядок расторжения трудового договора в связи с несоблюдением установленных законодательством запретов и ограничений**

Увольнение муниципального служащего администрации Шерьинского сельского поселения в связи с несоблюдением установленных законодательством запретов и ограничений производится распоряжением главы Шерьинского сельского поселения на основании:

1) акта о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего муниципального органа;

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если акт о результатах проверки направлялся в комиссию;

3) объяснений муниципального служащего;

4) иных материалов.

При решении вопроса об увольнении учитываются характер совершенного муниципальным служащим администрации Шерьинского сельского поселения коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим администрации Шерьинского сельского поселения своих должностных обязанностей.

Дисциплинарное взыскание в виде увольнения за утрату доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим администрации Шерьинского сельского поселения коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего администрации Шерьинского сельского поселения, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на муниципальной службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Шерьинского сельского поселения и урегулированию конфликта интересов. При этом взыскание должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

В акте о применении к муниципальному служащему администрации Шерьинского сельского поселения дисциплинарного взыскания в виде увольнения в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается статья 41.8 или 41.9 Федерального Закона от 21 ноября 2011 г. № 329-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции».

Копия акта о применении к муниципальному служащему администрации Шерьинского сельского поселения взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении такого взыскания с указанием мотивов вручается муниципальному служащему под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.

Муниципальный служащий администрации Шерьинского сельского поселения вправе обжаловать взыскание в письменной форме в установленном Законом порядке.