**Прогноз потребностей муниципального рынка труда в специальностях на 2016 год.**

По данным ГКУ Центра занятости населения, обучение по направлению службы занятости прошли:

- в 2014 году – 180 чел.

- в 2015 году – 169 чел.

Обучение безработных граждан проводилось по следующим специальностям: тракторист, электрогазосварщик, машинист крана (крановщик), продавец, охранник, цветовод, парикмахер, маникюрша, пользователь ПК, оператор станков с программным управлением.

Долгое время остаются, не укомплектованы следующие вакансии: токари, фрезеровщики, слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов, машинист крана, инженеры.

На сегодняшний день востребованными на рынке труда являются такие специальности, как монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий, экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), электромонтер по ремонту и обслуживании электрооборудования (по отраслям), повар, кондитер, автомеханик, мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка.

Информация о вакансиях

на 26.07.2016 г.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Профессия** | **Предприятие** | **Кол-во** |
| Агроном | ООО "ДУБРОВИНСКИЙ" | 1 |
| Бактериолог | ООО МАСЛОЗАВОД НЫТВЕНСКИЙ | 1 |
| Ветеринарный врач | ГБУВК "НЫТВ.СТАНЦИЯ ББЖ" | 3 |
| Ветеринарный врач | ООО "ДУБРОВИНСКИЙ" | 1 |
| Ветеринарный фельдшер | ГБУВК "НЫТВ.СТАНЦИЯ ББЖ" | 1 |
| Ветеринарный фельдшер | ООО "УРАЛЕЦ" | 2 |
| Врач | ГБУЗ ПК "НЫТВЕНСКАЯ РБ" | 1 |
| Врач-терапевт участковый | ГБУЗ ПК "НЫТВЕНСКАЯ РБ" | 1 |
| Газорезчик | ООО"ВТОРЧЕРМЕТ НЛМК ПЕРМЬ | 1 |
| Глава администрации (города, района) | АДМИН.НЫТВЕНСКОГО ГП | 1 |
| Главный бухгалтер | МБДОУ Д/С № 10 Г.НЫТВА | 1 |
| Делопроизводитель | ООО "УРАЛЕЦ" | 1 |
| Директор школы (гимназии, лицея) | УПРАВ-Е ОБРАЗОВАНИЯ НМР | 2 |
| Заведующий ветеринарной аптекой | ГБУВК "НЫТВ.СТАНЦИЯ ББЖ" | 2 |
| Заведующий детским садом (детскими яслями, яслями-садом) | УПРАВ-Е ОБРАЗОВАНИЯ НМР | 1 |
| Заведующий детским садом (детскими яслями, яслями-садом) | УПРАВ-Е ОБРАЗОВАНИЯ НМР | 1 |
| Зуборезчик | ОАО "НЫТВА" | 1 |
| ИНСПЕКТОР ДОРОЖНО-ПАТРУЛЬНОЙ СЛУЖБЫ | ММО МВД РФ "НЫТВЕНСКИЙ" | 2 |
| Командир отделения (горноспасательной, пожарной части) | ФГКУ "21 ОТРЯД ФПС" | 1 |
| Кочегар технологических печей | ООО "СВЕЗА УРАЛЬСКИЙ" | 1 |
| Лаборант-рентгеногаммаграфист | ГБУЗ ПК "НЫТВЕНСКАЯ РБ" | 1 |
| МИЛИЦИОНЕР ПАТРУЛЬНО-ПОСТОВОЙ СЛУЖБЫ | ММО МВД РФ "НЫТВЕНСКИЙ" | 1 |
| Мастер по ремонту оборудования (в промышленности) | ОАО "НЫТВА" | 1 |
| Машинист холодильных установок | ООО МАСЛОЗАВОД НЫТВЕНСКИЙ | 1 |
| Медицинская сестра | ГБУЗ ПК "НЫТВЕНСКАЯ РБ" | 4 |
| Медицинская сестра кабинета | ГБУЗ ПК "НЫТВЕНСКАЯ РБ" | 1 |
| Медицинская сестра кабинета | ГБУЗ ПК "НЫТВЕНСКАЯ РБ" | 1 |
| Медицинская сестра кабинета | ГБУЗ ПК "НЫТВЕНСКАЯ РБ" | 1 |
| Менеджер (в торговле) | ИП СТЕПАНОВ А.В. | 1 |
| Начальник отделения (на транспорте, в связи, материально-тех | ФГУП "ПОЧТА РОССИИ" | 1 |
| Оператор машинного доения | ООО "УРАЛЕЦ" | 1 |
| Оператор по обслуживанию пылегазоулавливающих установок | ООО "СВЕЗА УРАЛЬСКИЙ" | 2 |
| ПРОДАВЕЦ-КОНСУЛЬТАНТ | ИП СТЕПАНОВ А.В. | 2 |
| Пожарный | ФГКУ "21 ОТРЯД ФПС" | 2 |
| Починщик шпона и фанеры | ООО "СВЕЗА УРАЛЬСКИЙ" | 1 |
| Продавец продовольственных товаров | ИП КАМЕНСКИХ С.В. | 1 |
| Производитель работ (прораб) (в строительстве) | ООО "УРАЛЕЦ" | 1 |
| СЛЕСАРЬ-ЭЛЕКТРИК | АО "ПЕРМ.СВИНОКОМПЛЕКС" | 1 |
| Сборщик | ООО "СВЕЗА УРАЛЬСКИЙ" | 4 |
| Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике | ОАО "НЫТВА" | 1 |
| Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике | ООО МАСЛОЗАВОД НЫТВЕНСКИЙ | 1 |
| Слесарь-ремонтник | ООО МАСЛОЗАВОД НЫТВЕНСКИЙ | 1 |
| Слесарь-ремонтник | ООО"УРАЛЬСКАЯ ФУРНИТУРА" | 1 |
| Сортировщик шпона и фанеры | ООО "СВЕЗА УРАЛЬСКИЙ" | 2 |
| Товаровед | ИП СТЕПАНОВ А.В. | 1 |
| Укладчик пиломатериалов, деталей и изделий из древесины | ООО "СВЕЗА УРАЛЬСКИЙ" | 3 |
| Фасовщица | ООО "ПК "УРАЛТЕКС" | 1 |
| Швея | ООО "ПК "УРАЛТЕКС" | 4 |
| Шлифовщик | ООО"УРАЛЬСКАЯ ФУРНИТУРА" | 1 |
| Электрогазосварщик | МУП "ТЕПЛОСЕТЬ" | 1 |
| Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | ОАО "НЫТВА" | 4 |
| Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | ООО"УРАЛЬСКАЯ ФУРНИТУРА" | 1 |
| Электроник | ОАО "НЫТВА" | 2 |

Всего:

|  |
| --- |
| наименований работ 45 |
| наименований организаций 20 |
| Общее количество мест 78 |

В настоящее время внедряется в практику работы Нытвенского многопрофильного техникума дуальное обучение, которое представляет собой форму реализации основной профессиональной образовательной программы, основанную на взаимодействии Предприятий, техникума и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для осуществления обучения, проведения учебной и производственной практики и осуществления иных видов учебной деятельности. 

**Основные задачи организации и проведения дуального обучения обучающихся техникума на предприятиях:**

1. комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности в рамках профессии, формирование общих и профессиональных компетенций, приобретение необходимых умений и опыта практической работы в соответствии с ФГОС и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей;

2. повышение уровня профессионального образования и профессиональных навыков выпускников техникума;

3. координация и адаптация учебно-производственной деятельности техникума к условиям производства на предприятиях;

4. ответственность за организацию и проведение дуального обучения обучающихся несут руководитель техникума и предприятий.

*Таким образом, с внедрением дуального обучении, мы видим ряд положительных сторон:*

* *техникум будет иметь заказ  на  подготовку  кадров  для предприятия;*
* *каждого обучающегося  зачисляют  в  учебное  заведение,  четко  понимая,  на  каком  месте он  будет  работать  после  окончания  учебы;*
* *основная  часть  обучения   проходит  на  производств;.*
* *производственная  практика  максимально  приближена  к  реальным  условиям  предприятий  и  основана  на  индивидуальном  подходе;*
* *обеспечение  обучающихся  достойной  стипендией  осуществляется  со  стороны  работодателя;*
* *гарантированное  трудоустройство,  карьерный  рост  и  отсутствие  дополнительной  переподготовки;*
* *соответствие структуры, содержания и объема обучения рабочих действительным потребностям предприятия;*
* *использование в учебном процессе самого современного оборудования в реальном производственном режиме;*
* *привлечение к образовательному процессу в качестве педагогов профессионального обучения высококвалифицированных сотрудников предприятия, достигших вершин профессионального мастерства;*
* *погружение обучающихся в общественно-корпоративную культуру предприятия, способствующее повышению статуса и престижа рабочих профессий и сокращающее процесс адаптации в трудовом коллективе;*
* *заключение 3-стороннего договора о профессиональном обучении.*